

Le poste de responsable du « matériel de lutte contre l'incendie et du suivi du contrôle des équipements de protection » au SDIS de la Vienne sera vacant au 15 avril 2021

DESCRIPTIF DE L'ETABLISSEMENT

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Vienne assure la sécurité de plus de 437 000 habitants. Avec les autres services et professionnels concernés, le SDIS de la Vienne concourt :

- à la protection et à la lutte contre les autres accidents, sinistres et catastrophes ;
- à l'évaluation et à la prévention des risques technologiques ou naturels ;
- aux secours d'urgence.

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Vienne emploie **210** sapeurs-pompiers professionnels (SPP), **63** personnels administratifs et techniques (titulaires et contractuels), **1** apprenti et **1** engagé de service civique et compte plus de **1300** sapeurs-pompiers volontaires (SPV) dans ses effectifs.

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

Placé sous l'autorité directe du chef de service soutien et logistique, au sein du groupement technique, le **responsable du « matériel de lutte contre l'incendie et du suivi du contrôle des équipements de protection »** assure la gestion :

- Des matériels de lutte contre l'incendie ;
- Du suivi du contrôle des équipements de protection.

Missions principales :

1. Organisation et intervention logistique :

- Est l'interlocuteur privilégié des différents prestataires du service (contacts commerciaux, demande de devis, suivi des commandes, réception des livraisons, déclaration service fait) ;
- Encadre l'agent vérificateur EPI (planification et contrôle des missions) ;
- Donne des conseils techniques lors de la rédaction des CCTP et aux analyses de marchés de matériels ;
- Effectue en corrélation avec le groupement opération et les agents du poste avancé CNPE les essais de divers matériels (protocole, synthèse...) ;
- Renseigne les tableaux de bords de suivi budgétaire de son service.

2. Gestion des stocks et approvisionnement :

- Prépare les acquisitions des matériels conformément au plan d'équipement ;
- Participe à la mise en service des matériels dans les CIS ;
- Tient à jour les inventaires des véhicules conformément aux décisions des instances.

3. Suivi des normes de sécurité :

- Contrôle l'application des règles d'hygiène, de santé et de sécurité au travail ;
- Assure le suivi des contrôles réglementaires des matériels ;
- Applique les recommandations des organismes agréés.

Missions secondaires ou occasionnelles :

- 1. Effectue un bilan hebdomadaire de son activité ;**
- 2. Aide les autres services du groupement technique ;**
- 3. Aide au déchargement des livraisons de matériel.**

CADRE STATUTAIRE / CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Famille de métier	Filière(s) recherchée(s)	Grade(s) recherché(s)
Services techniques et environnementaux	Technique	Cadre d'emploi des agents de maîtrise

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, ce poste est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. De plus, en application du Décret n°2019-1414 du 19 décembre 2019, le poste peut être accessible aux contractuels à titre dérogatoire. Les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent également prétendre à cet emploi par voie contractuelle (Article 38 de la Loi n°84-53 du 26 janvier 1984).

PROFIL DEMANDE

Diplômes / Expérience :

- Expérience minimum dans la gestion de matériels sera appréciée ;
- Connaissance du milieu sapeur pompier sera fortement appréciée ;
- Titulaire du permis B et éventuellement du permis C ;
- Autorisation de conduite d'un chariot élévateur appréciée.

Compétences attendues :

1. Savoir :

- Règles de gestion des stocks ;
- Méthodes et outils de planification ;
- Réglementation du domaine d'activité.

2. Savoir-faire :

- Maîtrise de l'outil informatique et internet ;
- Qualités d'analyse et de réactivité ;
- Sens affirmé des relations humaines (travail en équipe).

3. Savoir-être :

- Sens de l'écoute ;
- Sens du dialogue ;
- Disponibilité ;
- Autonomie / Sens de l'organisation ;
- Sens de la responsabilité ;
- Etre force de proposition ;
- Réactivité.

TEMPS ET REGIME DE TRAVAIL / REMUNERATION / AVANTAGES

- Temps de travail : complet – 40h par semaine ;
- Poste ouvert au télétravail selon les règles établies par l'établissement ;
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire (cotation interne = 29 points pour la part IFSE) ;
- Participation de l'employeur au contrat de prévoyance et aux repas livrés ;
- Employeur adhérent au CNAS ;
- Lieu d'exercice de la mission : Chasseneuil du Poitou.

VOUS SOUHAITEZ CANDIDATER ?

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation avec CV, copie des diplômes et dernier arrêté de situation administrative pour les statutaires ou inscription sur liste d'aptitude pour les lauréats de concours) à l'intention de Madame la Présidente du conseil d'administration du SDIS avant le **10 mars 2021** par mail à : emplois-competences@sdis86.net ou par courrier :

SDIS de la Vienne
Groupement des Ressources Humaines – Formation
11 Avenue Galilée - CS 60120
86961 FUTUROSCOPE Cedex.

Pour tous renseignements complémentaires, veuillez contacter Monsieur Stéphane PERAUD, Chef du service soutien et logistique au 05.49.49.18.88.

Le directeur du service départemental
d'incendie et de secours de la Vienne

Colonel hors classe Matthieu MAIRESSE