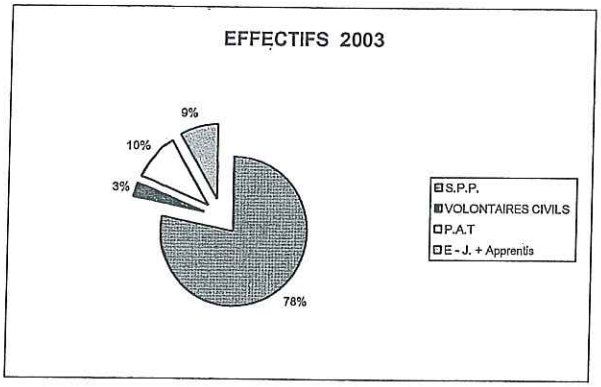
SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS
DE LA VIENNE

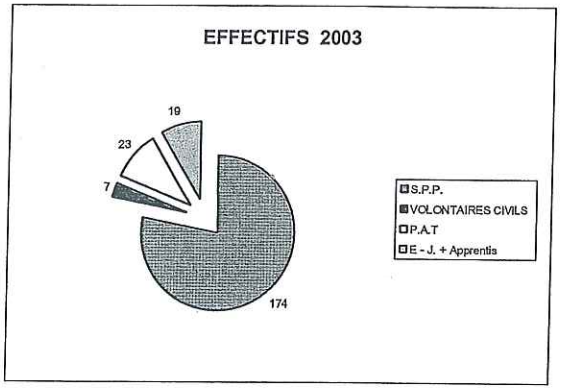
BILAN SOCIAL 2003

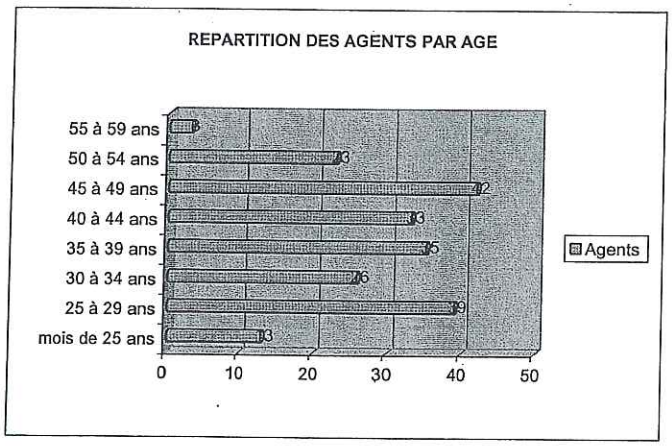
N° SIRET DE LA COLLECTIVITE

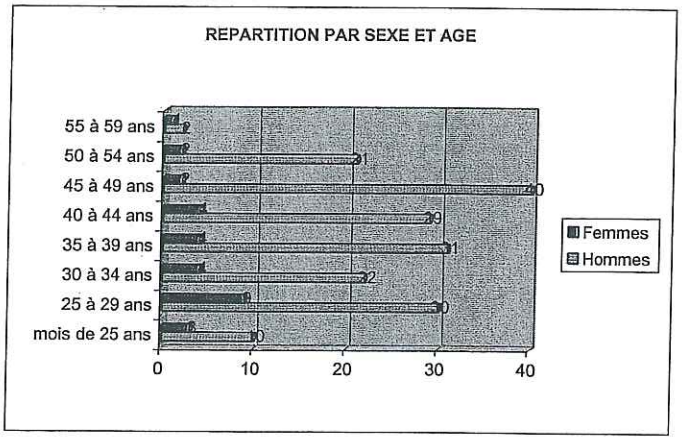
288 600 224 00035

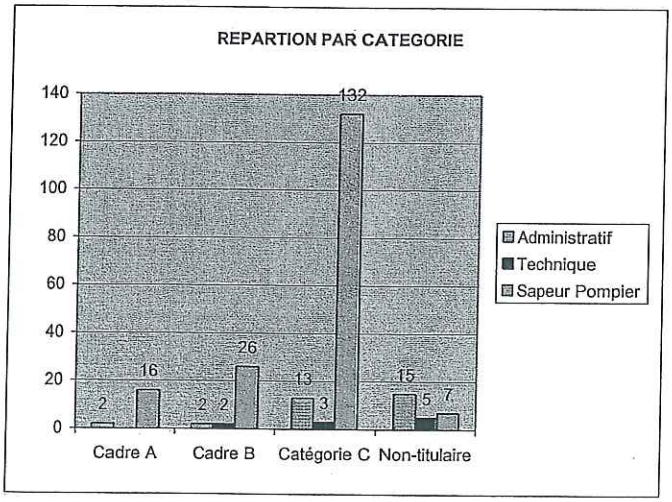
PERSONNEL DU SDIS
Année 2003

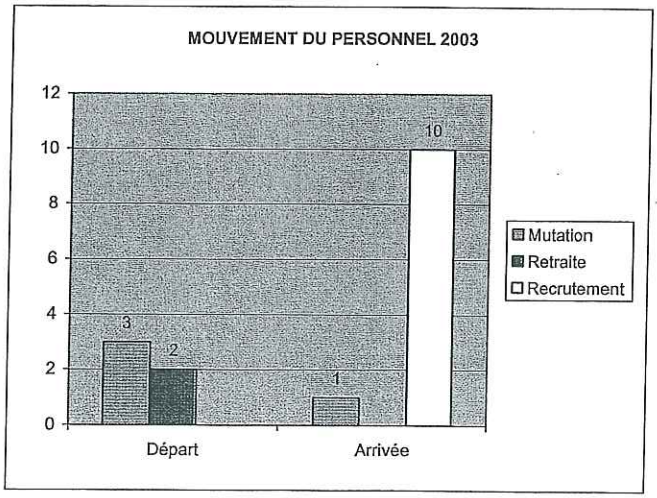




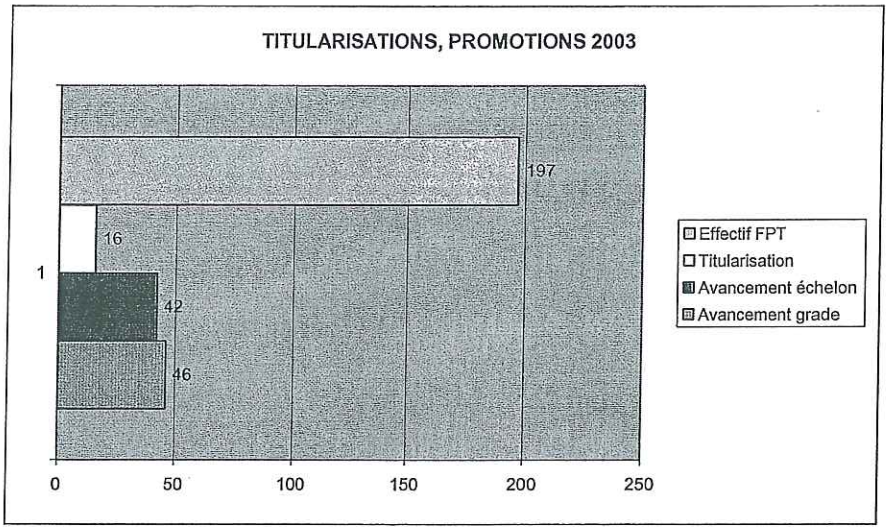


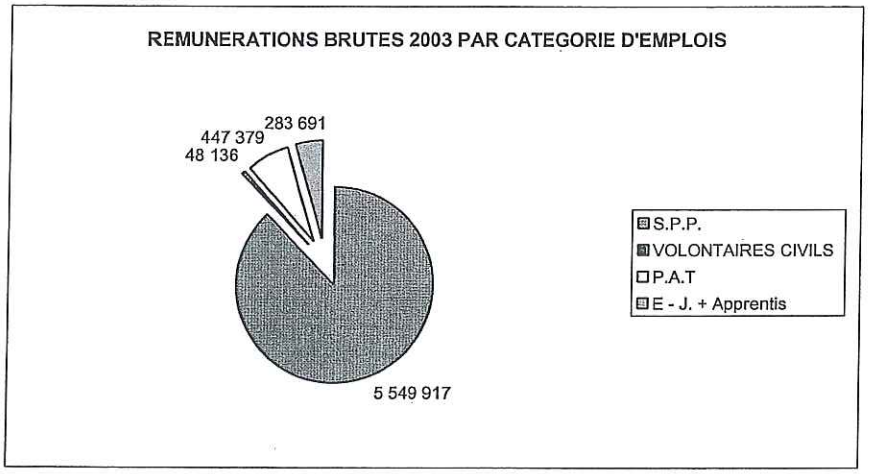


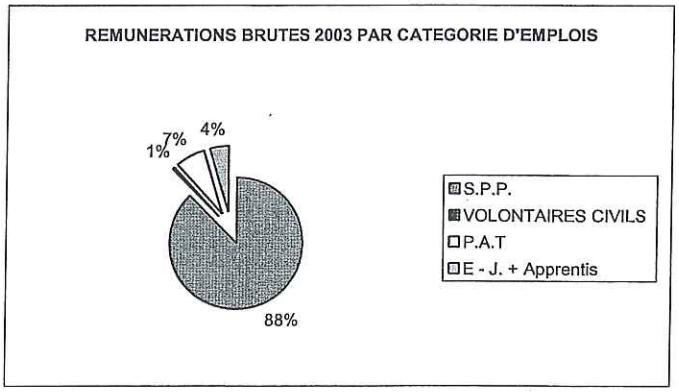


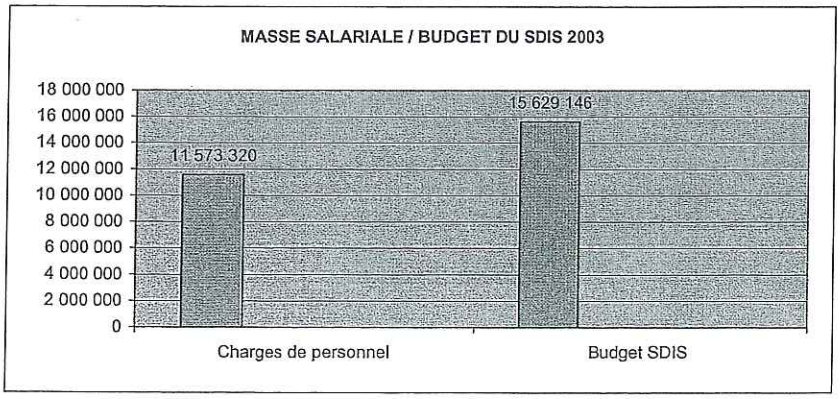


REMUNERATIONS
Année 2003

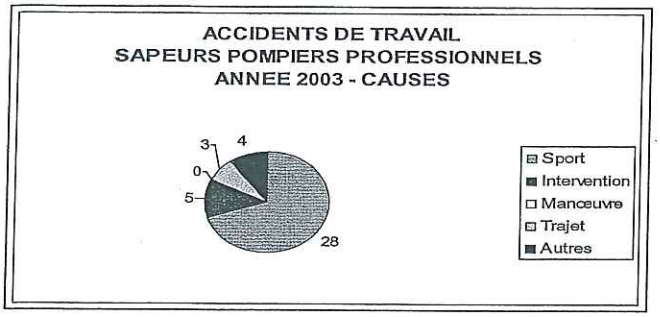


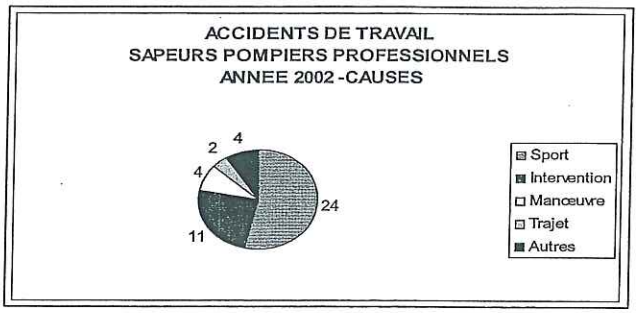


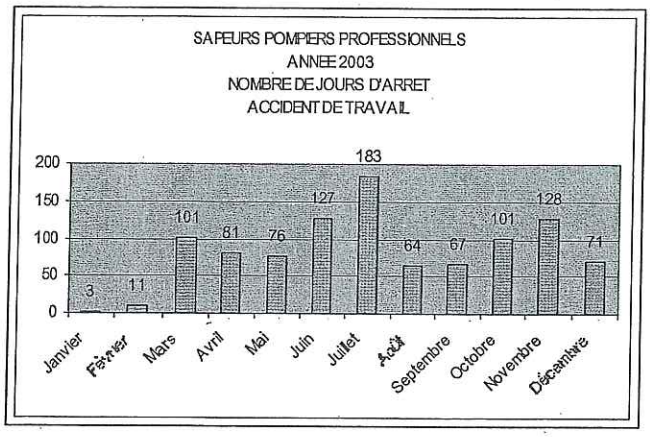


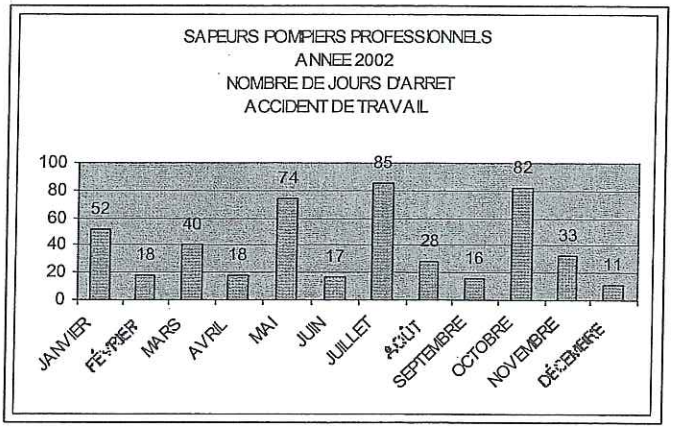


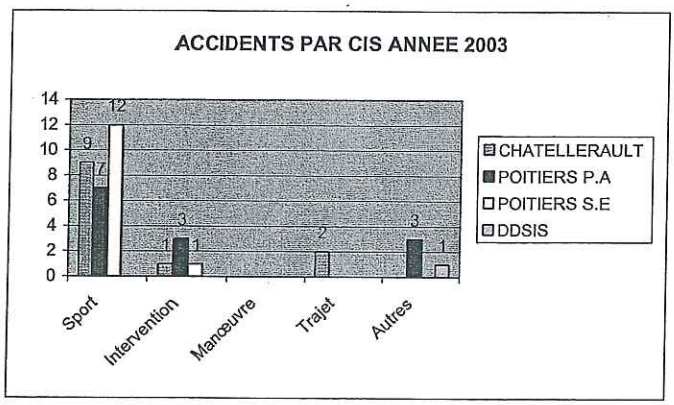
ACCIDENTS DE TRAVAIL 2003 - 2002

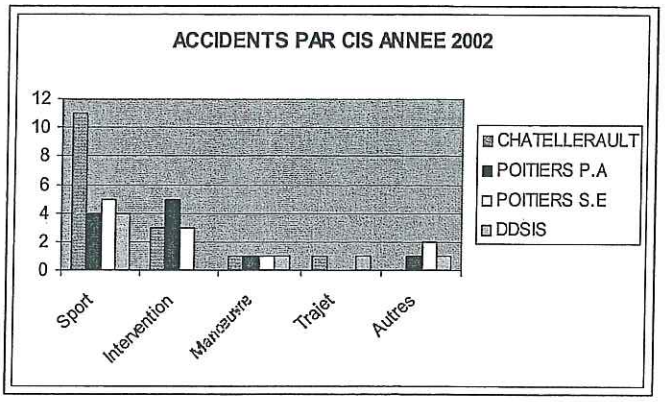


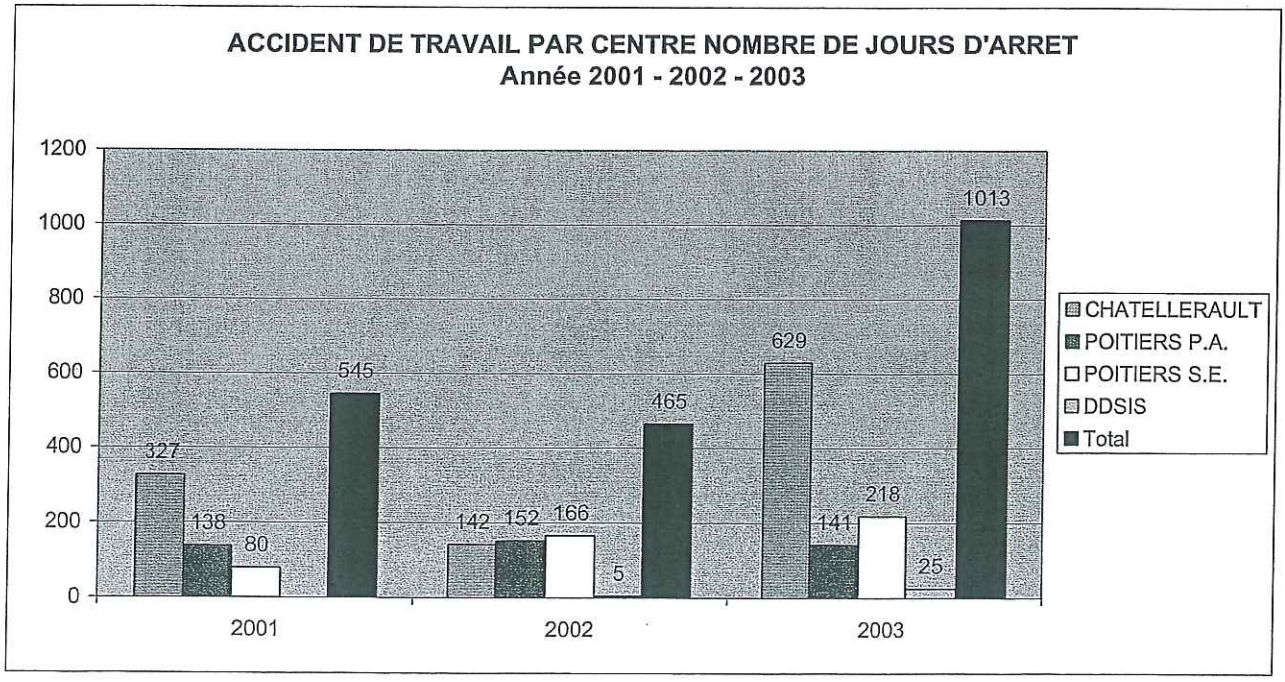




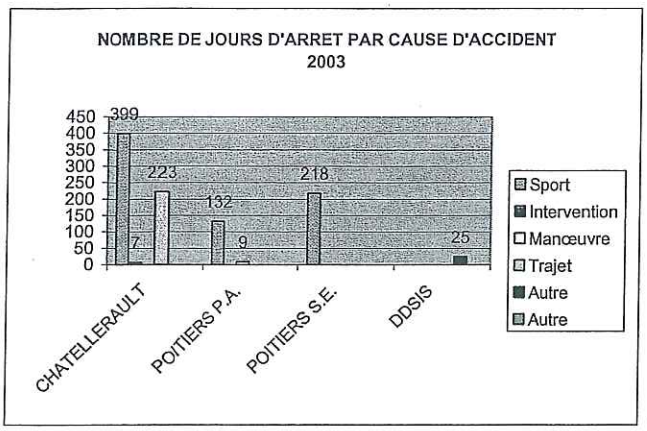


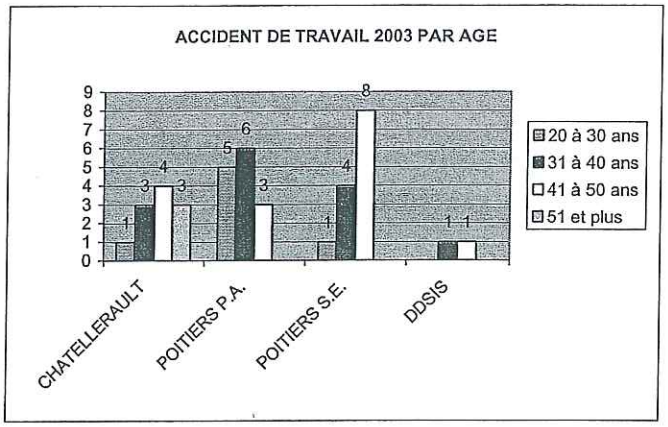


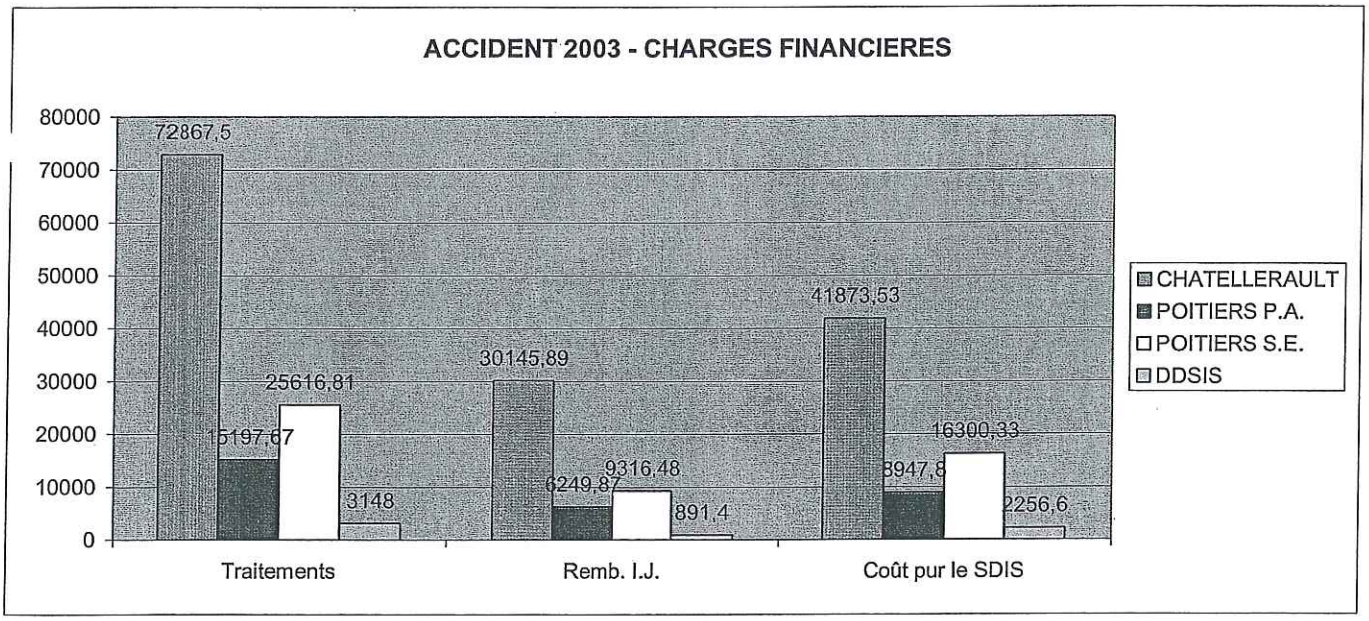


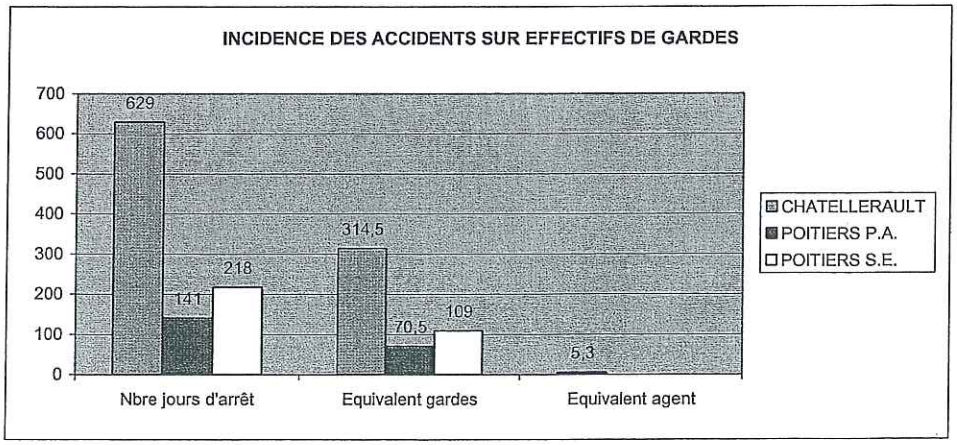


ACCIDENTS DE TRAVAIL 2003

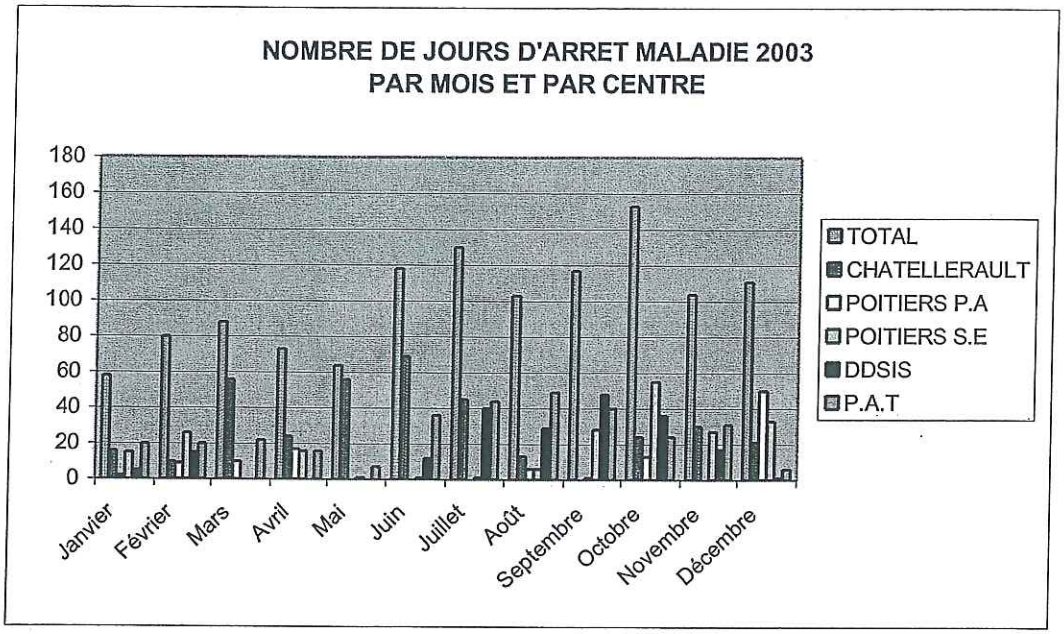


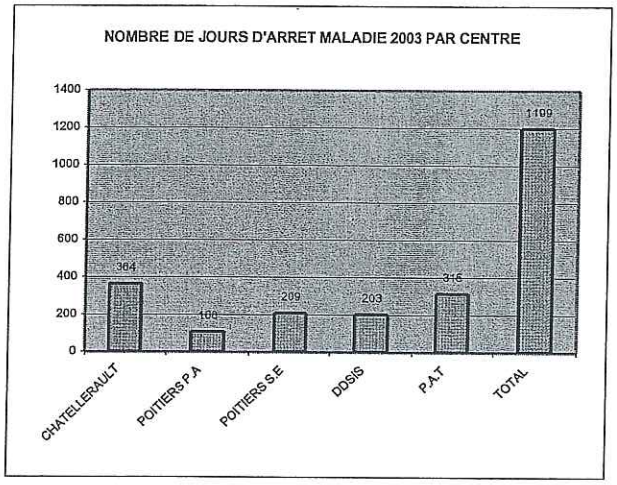


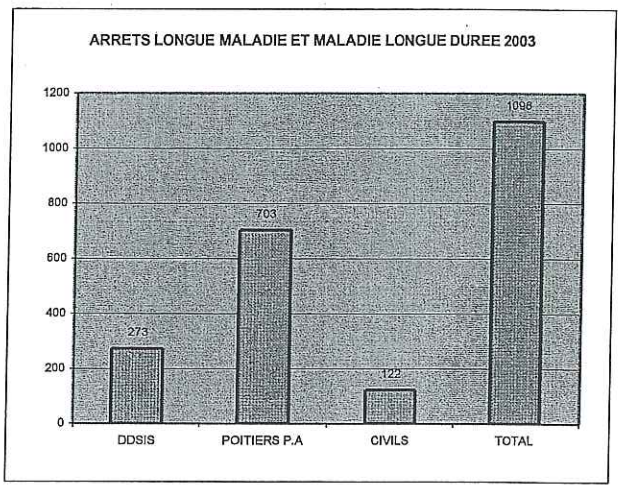


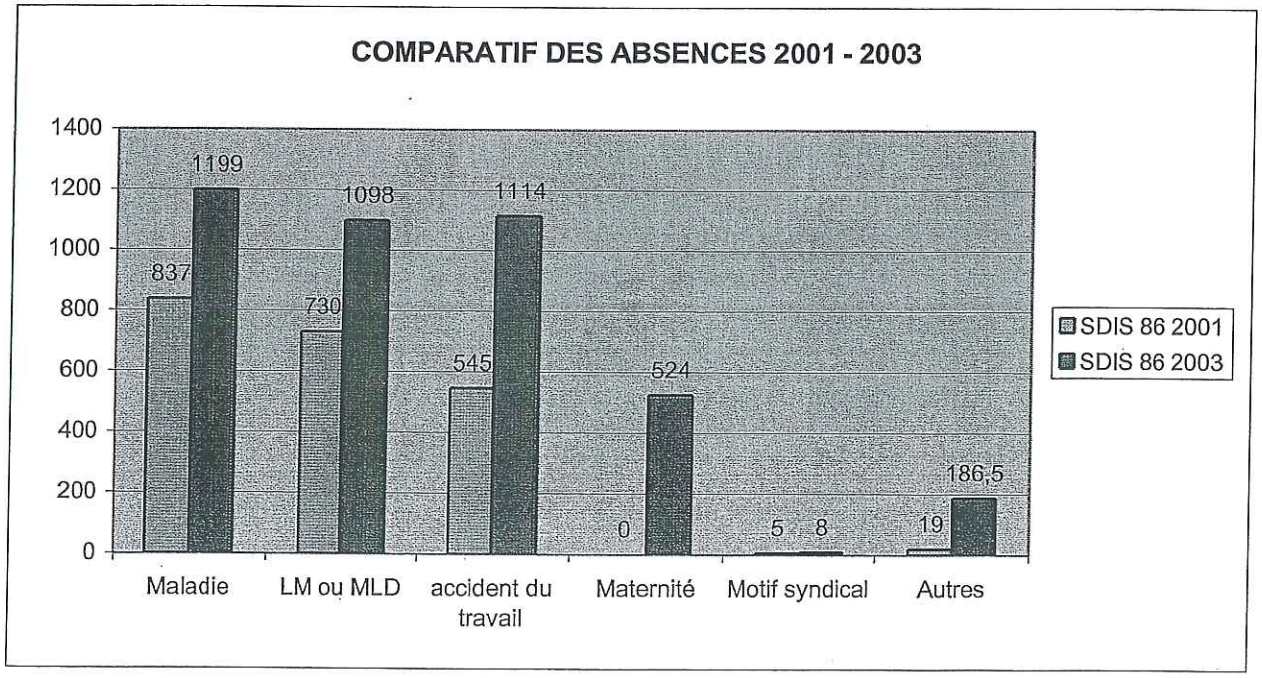


ABSENCE POUR MALADIE 2003

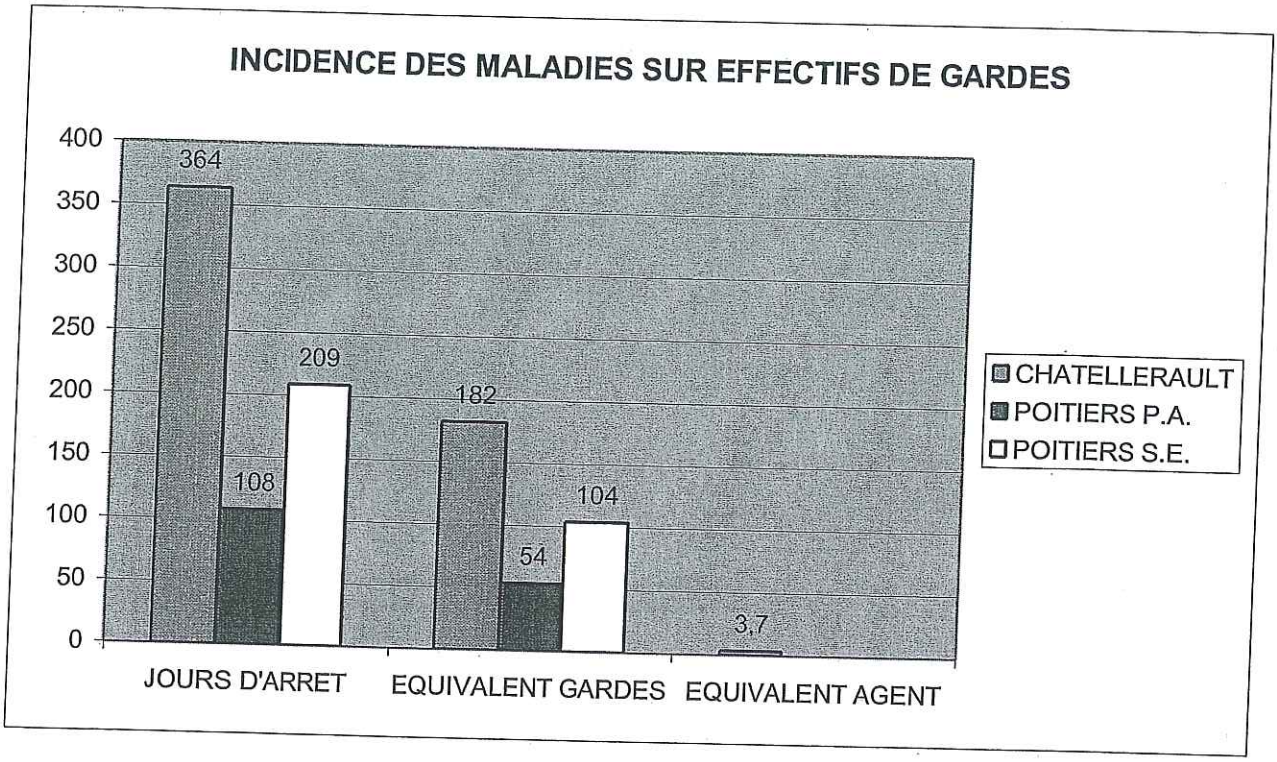


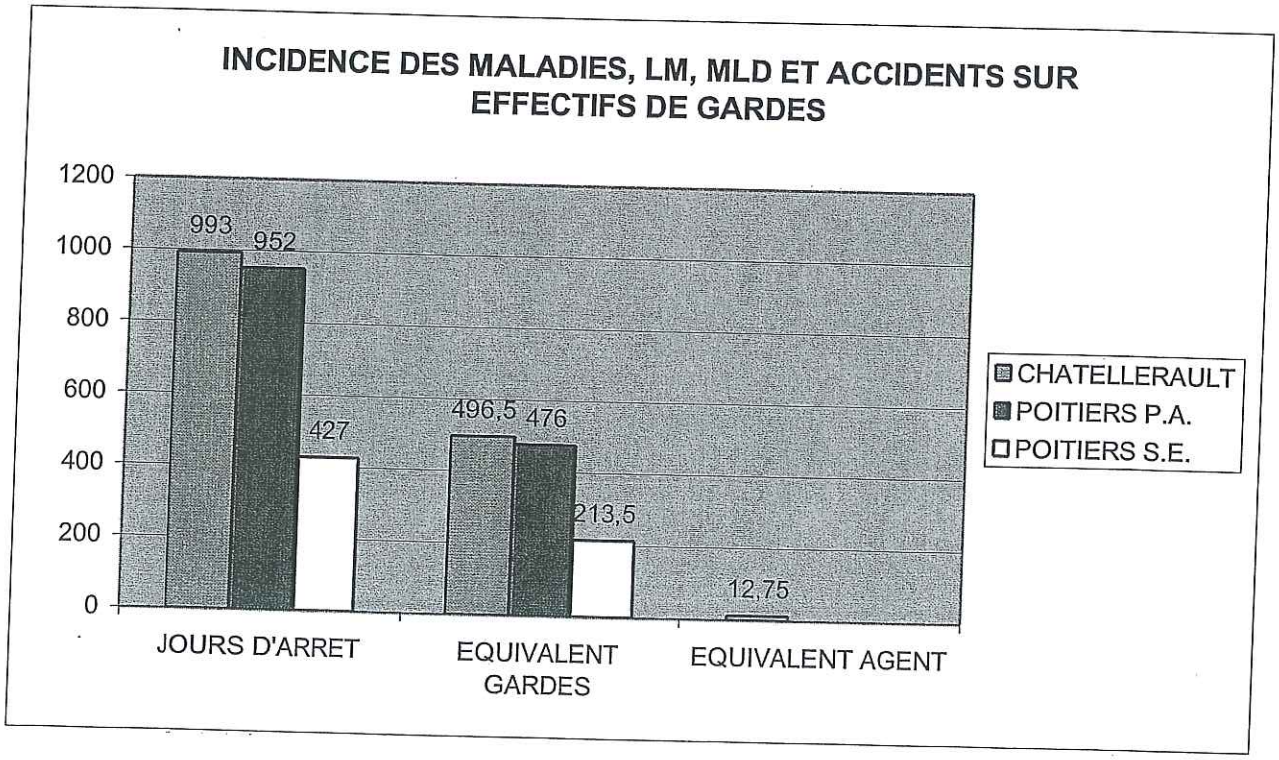




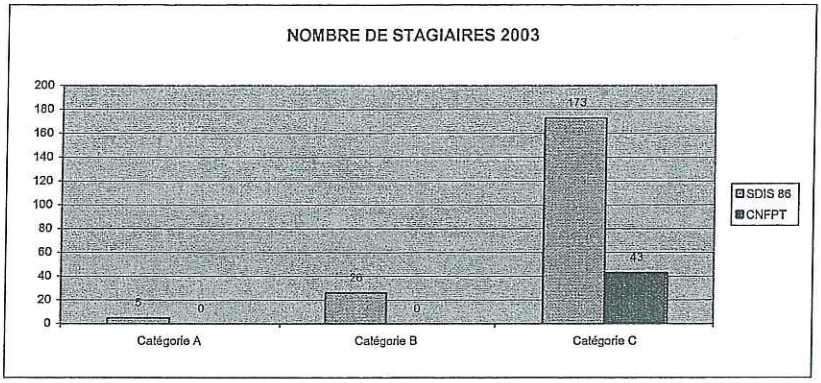


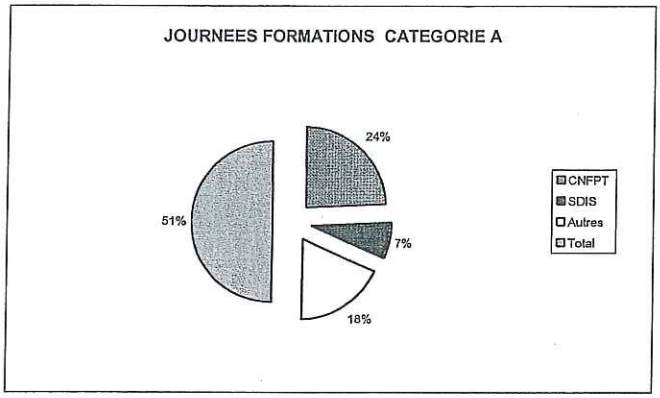
INCIDENCE SUR EFFECTIFS DE GARDES

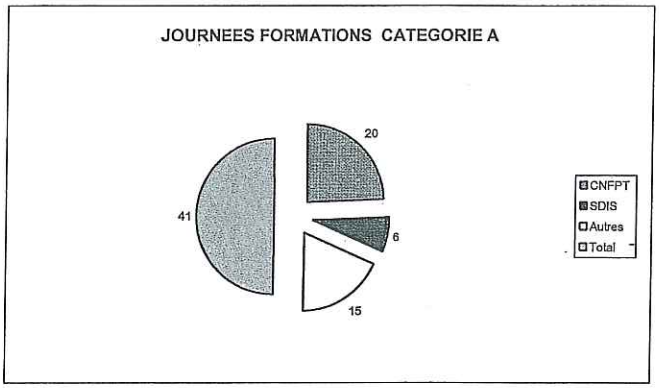


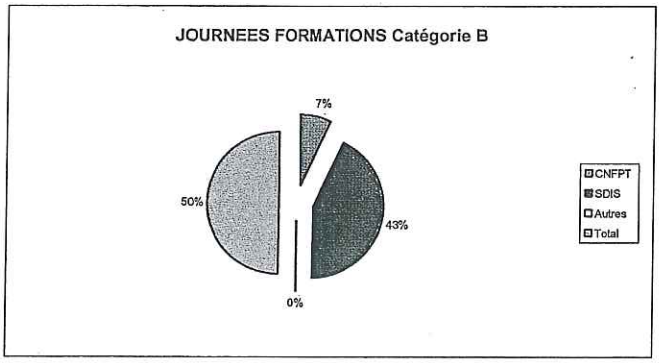


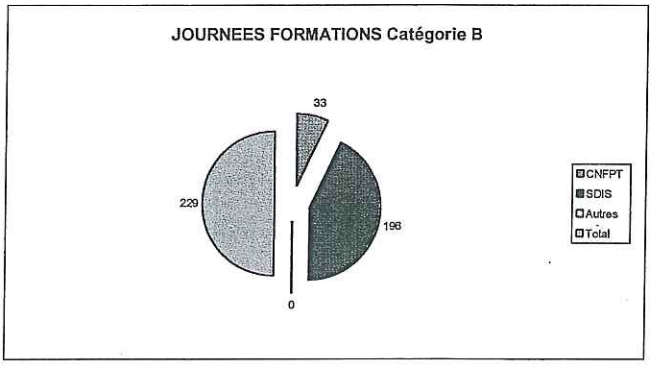
FORMATIONS S.P.P. - 2003

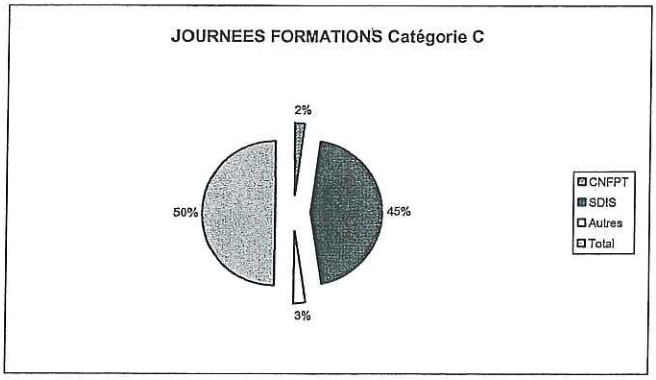


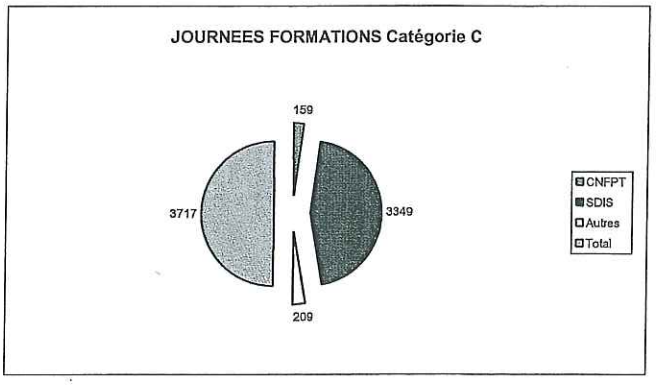


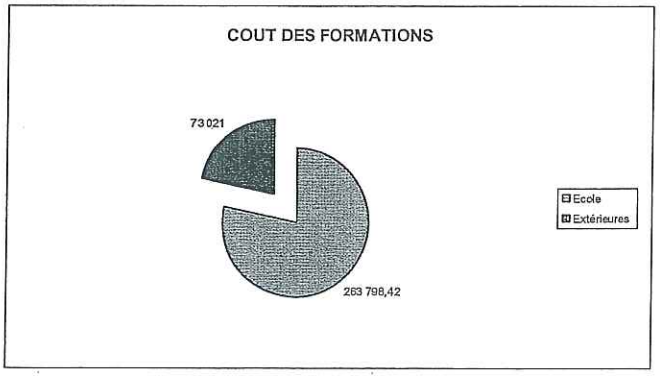


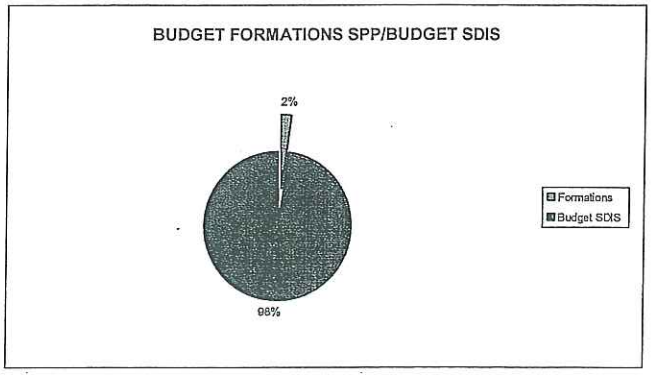












NOM DE LA COLLECTIVITE TERRITORIALE :

SERVICE DE PARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS

Département : 86

RAPPORT PRESENTE AU COMITE TECHNIQUE PARITAIRE SUR L'ETAT DE LA COLLECTIVITE, L'ETABLISSEMENT, LE SERVICE OU LE GROUPE DE SERVICES AU 31 DECEMBRE

Année 2003

LISTE NORMALISEE DES INFORMATIONS DE L'ANNEXE I

Après présentation au CTP,
un exemplaire de ce rapport doit être envoyé
. par les collectivités affiliées à leur centre de gestion qui les transmettra au CSFPT
. par les collectivités non affiliées au CSFPT
(Adresse : Ministère de l'intérieur - Direction générale des collectivités locales
Secrétariat du CSFPT -
Place Beauvau
75800 - PARIS Cédex 08

un autre exemplaire au Préfet du département

11.7, 12.7

Agents occupant un emploi permanent, rémunérés au 31 décembre

	Titulaires et stagiaires 11.7	Non titulaires occupant un emploi permanen 12.7
Ancienneté moyenne dans la collectivité au 31/12 (année et mois)	5,82	2,09

Ancienneté moyenne au 31/12

Information locale. Il s'agit de l'ancienneté moyenne des agents ***dans la collectivité***

Pour calculer l'ancienneté d'un agent dans la collectivité :

1) compter à partir de la date de recrutement dans la collectivité (éventuellement

2) ne pas compter les périodes préalables d'emplois de CES.

3) déduire les interruptions de carrière liées à des positions décrites à l'indicateur 14

Ancienneté moyenne = $\frac{\text{somme des anciennetés des agents}}{\text{nombre d'agents}}$

18.231 - Absences au travail pendant l'année n suite à accident de travail

Journée d'absence en jour calendaire

18.23 inclut les accidents de trajet

CADRES D'EMPLOIS FILIERES	TITULAIRES		NON TITULAIRES	
	Nombre de journées d'absence		Nombre de journées d'absence	
	pour accident de travail	dont accident de trajet	pour accident de travail	dont accident de trajet
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels, colonels	0	0	0	0
Majors et lieutenants	84	0	0	0
Sapeurs-pompiers professionnels non officiers	704	225	101	0
Médecins et pharmaciens sapeurs-pompiers	0	0	0	0
Infirmiers sapeurs-pompiers	0	0	0	0
Emplois non classables	0	0	0	0
SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS	**788**	**225**	**101**	**0**

18.2 - Répartition des journées d'absence par motif

Nombre de journées d'absence dans l'année :	Titulaires et stagiaires	Non-titulaires sur emploi permanent
. pour maladie	1 199,0	86,0
. pour longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie	1 098,0	0,0
. pour accident du travail* (y compris accident de trajet)	1 013,0	101,0
. pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0,0	0,0
. pour maternité et adoption	265,0	259,0
. pour motif syndical ou de représentation	8,0	0,0
. pour autres raisons	157,5	29,0
TOTAL	**3 740,5**	**475,0**

22 - REMUNERATIONS

22.1 et 22.2 - Rémunérations des agents sur emplois permanents par cadres d'emplois et filières

Les rémunérations à prendre en compte sont les rémunérations annuelles des agents présents en décembre.
Pour la définition des rémunérations et primes, se référer aux indicateurs 21.1 et 21.2 (annexe I).
Les rémunérations ne sont pas à renseigner si l'effectif par cadres d'emplois correspond à un effectif inférieur à 5 agents.
Cette restriction ne s'applique qu'au rapport des collectivités ayant un CTP.
La ligne "TOUTES FILIERES ET AUTRES CAS" doit être obligatoirement remplie et concerne l'ensemble des agents de la collectivité.
Dans la mesure où certaines lignes par cadres d'emplois ne sont pas renseignées (voir remarque ci-dessus), la ligne "TOUTES FILIERES ET AUTRES CAS" ne correspondra pas à la somme des lignes cadres d'emplois renseignées.

Cadres d'emplois Filière	TITULAIRES ET STAGIAIRES		NON TITULAIRES	
	Montant des rémunérations brutes	dont montant des primes (y compris heures supplémentaires)	Montant des rémunérations brutes	dont montant des primes (y compris heures supplémentaires)
	22.1	22.11	22.2	22.21
EMPLOIS FONCTIONNELS administratifs et techniques				
ADMINISTRATEURS				
ATTACHES				
SECRETAIRES DE MAIRIE				
REDACTEURS				
ADJOINTS ADMINISTRATIFS				
AGENTS ADMINISTRATIFS				
EMPLOIS NON CLASSABLES				
FILIERE ADMINISTRATIVE				0
INGENIEURS				
TECHNICIENS				
CONTROLEURS DE TRAVAUX				
AGENTS DE MAITRISE				
AGENTS TECHNIQUES				
CONDUCTEURS DE VEHICULES				
AGENTS DE SALUBRITE				
GARDIENS D'IMMEUBLES				
AGENTS D'ENTRETIEN				
EMPLOIS NON CLASSABLES				
FILIERE TECHNIQUE+ADMINISTRATIVE	447 379	91 098	283 691	0

Cadres d'emplois Filière	TITULAIRES ET STAGIAIRES		NON TITULAIRES	
	Montant des rémunérations brutes 22.1	dont montant des primes (y compris heures supplémentaires) 22.11	Montant des rémunérations brutes 22.2	dont montant des primes (y compris heures supplémentaires) 22.21
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE				
CONSERVATEURS DES BIBLIOTHE-QUES				
ATTACHES DE CONSERVATION DU PATRIMOINE				
BIBLIOTHECAIRES				
DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE				
PROFESSEURS D'ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE				
ASSISTANTS QUALIFIES DE CONSER-VATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES				
ASSISTANTS DE CONSERVATION PATRIMOINE ET BIBLIOTHEQUES				
ASSISTANTS SPECIALISES D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE				
ASSISTANTS ENSEIGNEMENT ARTIS-TIQUE				
AGENTS QUALIFIES DU PATRIMOINE				
AGENTS DU PATRIMOINE				
EMPLOIS NON CLASSABLES				
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0
CONSEILLERS DES APS				
EDUCATEURS DES APS				
OPERATEURS DES APS				
EMPLOIS NON CLASSABLES				
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS				
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS				
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS				
MONITEURS EDUCATEURS				
ASEM				
AGENTS SOCIAUX				
EMPLOIS NON CLASSABLES				
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0
MEDECINS				
PSYCHOLOGUES				
SAGES-FEMMES				

Cadres d'emplois Filière	TITULAIRES ET STAGIAIRES		NON TITULAIRES	
	Montant des rémunérations brutes	dont montant des primes (y compris heures supplémentaires)	Montant des rémunérations brutes	dont montant des primes (y compris heures supplémentaires)
	22.1	22.11	22.2	22.21
PUERICULTRICES CADRES DE SANTE				
PUERICULTRICES				
CADRES DE SANTE				
INFIRMIERS				
REEDUCATEURS				
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE				
AUXILIAIRES DE SOINS				
EMPLOIS NON CLASSABLES				
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0
BIOLOGISTES, VETERINAIRES, PHARMACIENS				
ASSISTANTS MEDICO-TECHNIQUES				
AIDES MEDICO-TECHNIQUES				
EMPLOIS NON CLASSABLES				
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE				
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE				
GARDES-CHAMPËTRES				
EMPLOIS NON CLASSABLES				
POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0
CAPITAINES, COMMANDANTS, LIEUTENANTS-COLONELS, COLONELS				
MÉDECINS, PHARMACIENS				
INFIRMIERS				
LIEUTENANTS, MAJORS				
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS				
EMPLOIS NON CLASSABLES(V.C.)			48136	
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS	5 549 917	2 058 641	48136	0
ANIMATEURS				
ADJOINTS D'ANIMATION				
AGENTS D'ANIMATION				
EMPLOIS NON CLASSABLES				
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0
TOUTES FILIERES	5 997 296	2 149 739	331 827	0
AUTRES CAS hors filières (y compris emplois spécifiques)			30 392	

Cadres d'emplois Filière	TITULAIRES ET STAGIAIRES		NON TITULAIRES	
	Montant des rémunérations brutes 22.1	dont montant des primes (y compris heures supplémentaires) 22.11	Montant des rémunérations brutes 22.2	dont montant des primes (y compris heures supplémentaires) 22.21
TOUTES FILIERES + AUTRES CAS	5 997 296	2 149 739	362 219	0

Les montants mentionnés dans la ligne "TOUTES FILIERES + AUTRES CAS" doivent être égaux à ceux des indicateurs 21.1 et 21.2

24 - Budget de fonctionnement de la collectivité et dépenses de personnel

24.1	Montant du budget de la collectivité	15 629 146
24.2	Charges de personnel	11 573 320

24.1 : référence au compte administratif ou à défaut au budget prévisionnel additionné le cas échéant, du budget supplémentaire.

24.2 : charges de personnel en référence au chapitre 012 du compte administratif, ou à défaut du budget prévisionnel additionné le cas échéant, du budget supplémentaire.

TEMPS PARTIEL ET HEURES SUPPLEMENTAIRES

41 - Informations relatives au temps partiel

		Hommes	Femmes	Les deux sexes
41.1	Nombre de demandes présentées	7		7
41.2	Nombre de demandes acceptées	7		7
41.3	Nombre de premières demandes satisfait	1		1
41.4	Nombre de modifications de quotités	1		1
41.5	Nombre de retours au temps plein	0		0

41.1 il s'agit du nombre de demandes présentées et non du nombre d'agents ayant présenté des demandes au cours de l'année. (Un agent peut avoir déposé deux demandes au cours de la même année).

41.4 il s'agit du nombre de demandes présentées par des agents occupant un emploi permanent à temps complet et exerçant leurs fonctions à temps partiel qui, lors de leur demande de renouvellement modifient la quotité du temps de travail par rapport à la période précédente.
Ne pas prendre en compte les retours au temps plein.

41.5 il s'agit du nombre d'agents occupés sur un emploi à temps complet et exerçant leurs fonctions à temps partiel choisi qui ne renouvellent pas leur demande de travail à temps partiel.

42 - Heures supplémentaires

42.2 - Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées par service

*Il s'agit des heures supplémentaires **réellement effectuées** par les agents et rémunérées (les heures supplémentaires relevant du régime indemnitaire ne doivent pas être comptabilisées dans cet indicateur)*

Libellé du service	Heures supplémentaires
Service Médical	125 h
Services Techniques	123 h
Service Formation	23 h
Service Comptabilité	5 h